Муниципальное бюджетное Утверждено

общеобразовательное Приказом директора

учреждение средняя МБОУ СОШ пос. Литовко

общеобразовательная от 21.01.2013 года № 27-Д

школа пос. Литовко \_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н. Максимец

Амурского муниципального

района Хабаровского края

 **Положение об оплате труда работников**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы пос. Литовко Амурского муниципального района Хабаровского края (далее – Положение), разработано в соответствии с

***постановлением Правительства Хабаровского края от 30.12.2011 года № 466-пр*** «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты правительства

Хабаровского края»;

Распоряжением ***Правительства Хабаровского края от 17декабря 2012 года №803-рп «Об увеличении заработной платы педагогических работников государственных образовательных учреждений общего образования, образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Хабаровского края»***

 ***постановлениями главы Амурского муниципального района:***

***- от 29.01.2009 № 12,1*** «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Амурского муниципального района»,

**-** ***от 05.02.2009 № 20*** «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждениях, специальных (коррекционных) учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, образовательных учреждениях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, финансирование оплаты труда, которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета»,

**- *от 18.08.2009 № 182*** «Об утверждении Положения по новой системе оплаты труда работников в муниципальных образовательных учреждениях дошкольного образования, дополнительного образования и прочих учреждениях, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета»,

- ***от 20.08.2010 № 154*** «Об утверждении перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по типам учреждения и по видам экономической деятельности, для определения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Амурского муниципального района»,

приказами Управления образования администрации Амурского муниципального района Хабаровского края:

***- от 14.12.2010 года № 811 – Д*** «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Амурского муниципального района»,

***- от 19.03.2012 года № 157 – Д*** «Об утверждении базовых окладов работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и учреждений системы образования, финансируемых из средств местного бюджета в условиях новой системы оплаты труда»,

***- от 17.12.2012 года № 711 – Д*** О внесении изменений в приказ управления образования администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 30.10.2012 № 591-Д «Об утверждении базовых окладов работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счёт субвенций краевого бюджета»

***- от 28.12.2012 года 747–Д*** « О внесении изменений в приказ управления образования администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 30.10.2012 № 591-Д «Об утверждении базовых окладов работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счёт субвенций краевого бюджета»

2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников бюджетных учреждений, финансируемых из средств краевого и местного, установления размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого и местного бюджетов.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

5. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

 6. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников школы**

2.1. Основные условия оплаты труда работников школы.

2.1.1. Система оплаты труда работников учреждения включает размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

 - от 05 мая 2008 года № **216н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 22 мая 2008 года № 11731; Российская газета, 2008, 28 мая);

- от 29 мая 2008 года № **247н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте РФ 18 июня 2008 года, № 11858; Российская газета, 2008, 04 июля);

-от 29 мая 2008 года № **248н** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте РФ 23 июня 2008 г., № 11861; Российская газета, 2008, 02 июля);

 - от 31 августа 2007 года № **570** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Минюсте РФ 1 октября 2007 года,
№ 10222; Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 41, 08.10.2007);

 - от 06 августа 2007 года № **526** «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован в Минюсте РФ 27 сентября 2007 года № 10190; Российская газета, 2007, 06 октября).

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с базовыми окладами по ПКГ, утвержденными постановлениями главы Амурского муниципального района:

 - от 05.02.2009 № 20 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждениях, специальных (коррекционных) учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, образовательных учреждениях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, финансирование оплаты труда, которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета» на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений.

- от 18.08.2009 № 182 «Об утверждении Положения по новой системе оплаты труда работников в муниципальных образовательных учреждениях дошкольного образования, дополнительного образования и прочих учреждениях, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета»,

- приказом Управления образования администрации Амурского муниципального района от 14.12. 2010 года № 811 – Д «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Амурского муниципального района»

- приказом Управления образования администрации Амурского муниципального района от 19.03.2012 года № 157 – Д «Об утверждении базовых окладов работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и учреждений системы образования, финансируемых из средств местного бюджета в условиях новой системы оплаты труда».

- от 17.12.2012 года № 711 – ДО внесении изменений в приказ управления образования администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 30.10.2012 № 591-Д «Об утверждении базовых окладов работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счёт субвенций краевого бюджета»

- от 28.12.2012 года 747–Д«О внесении изменений в приказ управления образования администрации Амурского муниципального района Хабаровского края от 30.10.2012 № 591-Д «Об утверждении базовых окладов работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счёт субвенций краевого бюджета»

Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

 2.1.3. К установленным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;

-за квалификационную категорию – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания «заслуженный», «народный» – со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации ученой степени доктора наук;

- персональный повышающий коэффициент;

- кокладам специалистов, работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);

2.1.4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», устанавливаемых работникам учреждения, приведены в приложении № 1 к настоящему Положению. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной.

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам, выплаты устанавливаются по каждому основанию.

 2.1.5. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

 Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (за исключением повышающего коэффициента по занимаемой должности) не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается на основе дифференциации трудовых функций по типовым должностям, отнесенным к одноименным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

 Выплаты по повышающим коэффициентам по занимаемой должности устанавливаются в пределах средств краевого бюджета на планируемый период.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, применяемый при исчислении заработной платы.

 Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по должности «учитель» - 1,14.

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.

 2.1.6. Размер повышающего коэффициента к окладам специалистов работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, составляет 0,25.

2.1.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе), устанавливаемых работникам учреждения, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.1.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного работника, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3-х.

2.1.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основании Положения о компенсационных выплатах, разработанного в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением главы Амурского муниципального района от 07.02.2012 года №11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школ и прочих учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета».

2.1.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании Положения о порядке установления стимулирующих выплат работникам, разработанного в соответствии с Постановлением главы администрации Амурского муниципального района от 07.02.2012 года № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школ и прочих учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется из средств местного бюджета»

 2.1.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

 2.1.12. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

 2.1.13. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

 3.1. Группа должностей педагогических работников подразделяется на четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», постановлением Правительства Хабаровского края от 30.12.2011 года № 466 – пр «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты правительства Хабаровского края»;

3.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ педагогических работников составляют:

1 квалификационный уровень – 5814 рублей;

2 квалификационный уровень – 6136 рублей;

3 квалификационный уровень – 6621 рублей;

4 квалификационный уровень – 6943 рублей.

3.3. К должностным окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный»;

- за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);

- персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами).

 3.4. Выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

3.5. Оплата труда учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность устанавливается, исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

3.6. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

 3.6.1. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской рабо­ты), который может выполняться в учреждении работником, веду­щих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя) устанавливается в соответствии с законодательством.

 3.7. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждение, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

3.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

 **4. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

 4.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала включены в две профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.2. Размеры должностных окладов по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала составляют:

по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 3410 рублей;

по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

 1 квалификационный уровень – 3520рублей;

 2 квалификационный уровень – 3630 рублей.

**5. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений**

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений делится на три квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5.2. Размеры должностных окладов по ПКГ должностей руководителей структурных подразделений составляют:

 1 квалификационный уровень – 5060рублей;

 2 квалификационный уровень – 5280рублей;

 3 квалификационный уровень – 5500 рублей.

 5.3. К установленным окладам по группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты

- за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный»;

- за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (к окладам руководящих работников, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом);

- за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе);

- может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

**6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности рабочих и служащих**

 6.1.Работники, относящиеся к категории должностей служащих, подразделяются на четыре профессиональных квалификационных группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

 6.2. Размеры базовых окладов по ПКГ должностей служащих составляют:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

 1 квалификационный уровень – 2500 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

 1 квалификационный уровень – 2820 рублей;

 2 квалификационный уровень – 3240 рублей;

 3 квалификационный уровень – 3540 рублей;

 4 квалификационный уровень – 4658 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

 1 квалификационный уровень – 2645 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

 1 квалификационный уровень – 3450 рублей

 2 квалификационный уровень – 3795 рублей;

 3 квалификационный уровень – 4140 рублей;

 4 квалификационный уровень – 4255 рублей;

**7. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и**

 **главного бухгалтера**

 7.1. Заработная плата заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

 7.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются учреждением в размере на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя.

 7.3. К установленным должностным окладам заместителей руководителей учреждений, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный».

Может устанавливаться персональный повышающий коэффициент на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами.

 7.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с разделами 12., 13. настоящего Положения.

**8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

8.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника: за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами и т.д.);

 8.2. Выплаты компенсационного характера кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

 8.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

 Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам установлены Постановлением правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870

 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

 Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются локальным актом с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором с учетом финансовой обеспеченности и по результатам аттестации рабочих мест.

 На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

 8.4. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты за работу в южных районах Дальнего Востока;

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных Постановлением Минтруда РФ от 16 мая 1994 года № 37 «О порядке установления исчисления трудового стажа для получения процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненным к ним местностях, в южных районах Дальнего востока».

 8.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом финансово-экономического положения учреждения.

 8.6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Размер доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом:

 ( проверка письменных работ; заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией, учебно-опытным участком, учебно-консультационным пунктом; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; классное руководство и др.) устанавливаются приказом руководителя.

Может производиться доплата за другие виды работ не связанные с образовательным процессом, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

 Порядок и условия установления доплат предусматривается Положением о порядке и условиях установления доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работников.

 8.8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

**9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

 9.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников образовательных учреждений к высокой результативности и качеству труда.

 9.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера муниципальных образовательных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях;

- надбавка молодому специалисту1;

- выплаты за классность (для водителей);

- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

 Молодой специалист – специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и работающий в течение трех лет с момента окончания учебного заведения на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях.

Применяется только при установлении заработной платы учителей.

 9.3. Выплаты стимулирующего характера, на основании Положения о порядке установления стимулирующих выплат работникам.

 9.4. Рекомендуемый размер надбавки молодому специалисту – 35 процентов ставки заработной платы.

 9.5. Выплаты за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии Положением о компенсационных выплатах.

 9.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

 9.7. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Максимальный размер выплат не ограничен.

 9.8. Фонд стимулирования по учреждению распределяется в % отношении от количества работников по категориям персонала.

 Выплаты стимулирующего характера работников административно-управленческого персонала (АУП) не могут превышать планового фонда в процентах, которые приходятся на АУП.

**10. Другие вопросы оплаты труда**

 10.1.Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

10.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения

Штатное расписание по видам персонала (кроме педагогического персонала) составляется по всем структурным подразделениям учреждения в соответствии с уставом учреждения.

 10.3. Из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь.

10.4. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.

 10.5. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

10.6. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.7. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом настоящего Положения, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников.

 Приложение 1

 к Положению об оплате труда работников

**Коэффициент квалификации**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели квалификации | Размер повышающего коэффициента |
|  Специалисты |  Руководители учреждений, их заместители, главные бухгалтера |
| Высшая квалификационная категория | 0,75 | 0,1 |
| Первая квалификационная категория | 0,15 | - |
| Вторая квалификационная категория | 0,10 | - |
| Наличие ученой степени кандидат наук | 0,1 | 0,6 |
| Наличие ученой степени доктора наук | 0,2 | 1,4 |
| Наличие почетного звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», другие почетные звания, соответствующие: у руководящих работников – профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности | 0,10 | 0,1 |

 Приложение 2

к Положению об оплате труда работников

**Коэффициенты специфики работы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  Показатели специфики работы | Размер повышающегокоэффициента |
|  1 | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 0,2 |
|  2 | Учителям за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 0,2 |

Принято на заседании

трудового коллектива,

протокол № 8

от 21.01.2013года